



**Управление образования, спорта и молодежной политики администрации
Тоншаевского муниципального округа
Нижегородской области**

ПРИКАЗ

03.03.2025

№ 136-од

**Об утверждении Антикоррупционной политики управления образования,
спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского
муниципального округа Нижегородской области**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07 марта 2008 г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области (далее – Антикоррупционная политика) (Приложение).

2. Обеспечить размещение Антикоррупционной политики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

3. Признать утратившим силу приказ от 23 июля 2019 года № 435-од «Об утверждении Антикоррупционной политики управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области».

3.1. Признать утратившим силу приказ 1 марта 2021 года № 149-од «О внесении изменений в приказ управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского района от 23 июля 2019 г. № 435-од «Об утверждении Антикоррупционной политики управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Н.Н. Савиных

Приложение
к приказу управления образования, спорта
и молодежной политики администрации
Тоншаевского муниципального округа
Нижегородской области
от 03.03.2025 № 136-од

**Антикоррупционная политика
управления образования, спорта и молодежной политики администрации
Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области**

I. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области (далее – управление образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Законом Нижегородской области от 07 марта 2008 г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области», а также с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Нижегородской области и локальными актами управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения всеми работниками управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа (далее – работники).

1.4. Антикоррупционная политика направлена на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявления, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

II. Основные понятия, применяемые в Антикоррупционной политике

2.1. Для целей настоящей Антикоррупционной политике используются следующие основные понятия:

- коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным требованиям общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершенное от имени или в интересах юридического лица;

- антикоррупционная политика – деятельность управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность;

- коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

- предупреждение коррупции – деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявления, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционный правонарушения или способствующие их распространению;

- взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им

лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

- конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, законными интересами граждан, организаций, общества и государства;

- личная заинтересованность работника – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

- работник управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа – физические лица, состоящие с управлением образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа в трудовых отношениях на основании трудового договора;

- уведомление – сообщение работника об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

III. Цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность работников и начальника управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа высоким этическим стандартам организации служебной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа на должном уровне.

3.2. Целями настоящей Антикоррупционной политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа и его работников в коррупционную деятельность;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;

- формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению.

3.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

IV. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется его действие

4.1. Настоящая Антикоррупционная политика распространяется на начальника и работников управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Нормы настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми управление образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых управлением образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа с такими лицами.

V. Основные принципы Положения

5.1. Антикоррупционная политика основывается на следующих основных принципах:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству

о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, а также законодательству Нижегородской области, действие которых распространяется на управление образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа;

- принцип личного примера руководства. Ключевая роль начальника управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип вовлеченности работников. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения начальника и работников управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа коррупционных рисков;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур. Реализация антикоррупционных мероприятий в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для начальника и работников управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность начальника управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа за реализацию Антикоррупционной политики;

- принципа постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

VI. Должностные лица управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Начальник управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа является ответственным за организацию всех

мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

6.2. Начальник управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, исходя из стоящих перед управлением образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах своих полномочий.

6.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;

- разработка и представление на утверждение начальнику управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

VII. Обязанности начальника и работников управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа по предупреждению коррупции

7.1. Работники знакомятся с Антикоррупционной политикой под роспись.

7.2. Соблюдение работником требований настоящей Антикоррупционной политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

7.3. Начальник и работники управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа вне зависимости от должности и стажа работы в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать принципы Антикоррупционной политики;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

7.4. Работники вне зависимости от должности и стажа работы в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- незамедлительно информировать начальника управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать начальника управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

- сообщить начальнику управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

VIII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа

8.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа проводится по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

- внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

- распространение на контрагентов управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа применяемых в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

- включение в договоры, заключаемые с контрагентами управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

- размещение на официальном сайте управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

IX. Внедрение стандартов поведения работников

9.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и управления

образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа в целом.

9.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников.

Х.Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа при выявлении каждого конфликта и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) управлением образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

10.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

10.3. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд начальник управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы организации, контрактный управляющий обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

10.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа установлены Положением о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов.

10.5. Управление образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения

информации, поступившей в рамках уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

XI. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

11.2. Оценка коррупционных рисков управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа осуществляется ежегодно соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

XII. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

12.1. Управление образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности организации.

12.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность начальника управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике управления образования, спорта

и молодежной политики администрации Тоншаевского округа; определения единых для всех работников требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в организации действует Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

XIII. Антикоррупционное просвещение работников

13.1. Антикоррупционное просвещение работников осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

13.2. Антикоррупционное образование осуществляется за счет управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

13.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XIV. Внутренний контроль и аудит

14.1. Система внутреннего контроля и аудита управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

14.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа и обеспечение соответствия деятельности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

14.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Управления образования;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила, и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.

14.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа прежде всего связан с обязанностью ведения управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

14.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

XV. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Управление образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых управлению образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно управлению образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, закрепляется за должностным лицом управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

15.2. Управление образования принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

15.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.4. Начальник управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

15.5. Начальник управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа и работники не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

XVI. Ответственность за несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики и нарушение антикоррупционного законодательства

16.1. Все работники должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

16.2. Заведующие структурных подразделений управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящей Антикоррупционной политики своими подчиненными.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

XVII. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

17.1. Управление образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

17.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа.