



**Управление образования, спорта и молодежной политики администрации
Тоншаевского муниципального округа
Нижегородской области**

ПРИКАЗ

03.03.2025

№ 145-од

**Об утверждении карты коррупционных рисков в управлении образования,
спорта и молодежной политики администрации
Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 7 марта 2008 г. № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области (далее – карта) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

- приказ управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области от 4 марта 2021 г. № 170-од «Об утверждении карты коррупционных рисков в управлении образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа».

3. Обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского округа в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Н.Н. Савиных

Приложение

к приказу управления образования, спорта и
молодежной политики администрации Тоншаевского
муниципального округа Нижегородской области
от 3 марта 2025 г. № 145-од

**Карта коррупционных рисков
в управлении образования, спорта и молодежной
политики администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы	Начальник управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области (далее - управление образования), главные специалисты, юристконсульт	Средняя	Разъяснение работникам управления образования: - об обязанности незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
1.1		Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник управления образования, главные специалисты, юристконсульт	Средняя	Разъяснение работникам системы образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

					- ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Представление интересов управления образования в судебных и иных органах власти	<p>1. Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя управления образования (пассивная позиция при защите интересов управления образования) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов управления образования в судебных и иных органах власти.</p> <p>2. Злоупотребление предоставленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение: - отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов управления образования</p>	Начальник управления образования, юрисконсульт	Средняя	<p>Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.</p>
2.1.		Выработка позиции представления в суде интересов управления образования, используя договоренность со стороной по делу (судьей).	Начальник управления образования, юрисконсульт	Средняя	<p>Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p>

					- ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
2.2.		Получение положительного решения по делам управления образования: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - иницируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы.	Начальник управления образования, юристконсульт	Средняя	Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области»	Подготовка проектов правовых актов для реализации мероприятий указанной программы.	Начальник управления образования, главные специалисты, юристконсульт	Низкая	Разъяснение работникам управления образования: - обязанности незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник управления	Главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	Высокая	Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

	управление образования полномочий.	образования выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица работнику управления образования поступает предложение за вознаграждение провести оплату.			
4.1.		В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику управления образования поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.	Главный бухгалтер централизованной бухгалтерии	Низкая	Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственность за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых	- Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам	Начальник управления образования, менеджер	Высокая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по

	<p>договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд организации.</p>	<p>удовлетворения потребности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Определение объема необходимых средств; - Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; - Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; - Необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; - Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; - Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; - Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; - Неадекватный способ выбора размещения заказа 			<p>заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.</p> <p>Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.</p>
--	--	--	--	--	--

		<p>по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; - Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; - Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; - Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. 			
5.1.		<p>При осуществлении должностных обязанностей контрактному управляющему предлагается за вознаграждение не предъявлять претензии либо составить претензию,</p>	Менеджер	Высокая	<p>Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

		предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора).			
5.2.		Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке.	Менеджер	Высокая	Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.3.		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Менеджер	Высокая	Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Выдача разрешения на вступление в брак лицам, достигшим возраста 16 лет	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Высокая	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги; Разъяснение работникам управления образования: - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Выдача заключения о возможности гражданина быть опекуном (попечителем), усыновителем	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Начальник управления образования, главный специалист по охране детства	Высокая	
8.	Выдача разрешения на осуществление ухода за нетрудоспособными гражданами		Начальник управления образования, главный специалист по охране детства		
9.	Содействие в подборе ребенка кандидатам в	Установление необоснованных	Главный специалист по охране детства	Высокая	

	опекуны (попечители), усыновители	преимуществ при оказании муниципальной услуги.			
10.	Выдача разрешения на изменение имени, фамилии несовершеннолетнего	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Низкая	
11.	Выдача разрешения на совершение действий, затрагивающих имущественные права	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги;</p> <p>Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги;</p> <p>Разъяснение работникам управления образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанность незамедлительно сообщить ответственному лицу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Установление и снятие опеки (попечительства) в отношении несовершеннолетних	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Низкая	
13.	Выдача согласия на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Главный специалист по охране детства	Низкая	