



**Управление образования, спорта и молодежной политики администрации  
Тоншаевского муниципального района  
Нижегородской области**

**ПРИКАЗ**

23.07.2019

№ 435-од

**Об утверждении Антикоррупционной политики управления образования,  
спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского  
муниципального района Нижегородской области**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07 марта 2008 г. № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области (далее – Политика) (Приложение № 1).

2. Обеспечить размещение Политики в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

3. Признать утратившим силу приказ от 09 января 2018 года № 7-од «Об утверждении антикоррупционной политики отдела образования администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

М.Р. Чурашова

**Антикоррупционная политика управления образования, спорта и молодежной  
политики администрации Тоншаевского муниципального района  
Нижегородской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области (далее - Политика) является базовым документом управления образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области (далее – управление образования), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени управления образования (далее – работники управления образования).

1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации:

1.2.1. Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.2. Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.2.3. Указ Президента Российской Федерации от 08 июля 2013 года № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

1.2.4. Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

1.2.5. Закон Нижегородской области от 07 марта 2008 года № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области».

1.2.6. Нормативными правовыми актами Нижегородской области;

1.2.7. Локальными актами управления образования.

## **II. Цели и задачи внедрения Политики управления образования**

2.1. Политика отражает приверженность работников управления образования высоким этическим стандартам организации служебной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации управления образования на должном уровне.

2.2. Управление образования ставит перед собой цели:

2.2.1. Минимизировать риск вовлечения работников управления образования, независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

2.2.2. Сформировать у работников управления образования единообразное понимание политики;

2.2.3. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к работникам управления образования;

2.2.4. Установить обязанность работников управления образования: знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также процедуры по предотвращению коррупции;

2.2.5. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в отношении работников управления образования.

## **III. Понятия и определения Политики управления образования**

3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в

виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**3.2. Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

3.2.1. По предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

3.2.2. По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3.2.3. По минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**3.3. Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**3.4. Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может

повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**3.5. Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 3.4. настоящего раздела, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 3.4. настоящего раздела, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**3.6. Контрагент** – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

#### **IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности управления образования**

**4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности управления образования действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым принципам права.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к управлению образования.

**4.2. Принцип личного примера начальника управления образования.** Ключевая роль начальника управления образования в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**4.3. Принцип вовлеченности работников управления образования.** Информированность работников управления образования о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников управления образования в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности управления образования коррупционных рисков.

**4.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников управления образования вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность начальника управления образования за реализацию внутриорганизационной политики.

**4.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **V. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники управления образования, включая структурные подразделения, состоящие с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми управление образования вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых управлением образования с контрагентами.

#### **VI. Обязанности работников управления образования, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Работникам управления образования необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени управления образования.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени управления образования.

6.3. Незамедлительно информировать начальника управления образования о случаях склонения работников управления образования к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать начальника управления образования о ставшей известной работнику управления образования информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами управления образования или иными лицами.

6.5. Сообщить начальнику управления образования или ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника управления образования конфликте интересов.

## **VII. Перечень реализуемых управлением образования антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:

7.2. Актуализацию Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников управления образования администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области и Кодекса профессиональной этики руководящих работников образовательных учреждений Тоншаевского муниципального района Нижегородской области;

7.3. Актуализацию локальных актов – Положение о комиссии по противодействию коррупции, Положение о комиссии по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;

7.3.1. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью управления образования, стандартной антикоррупционной оговорки;

7.3.2. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.3.3. Сотрудничество с правоохранительными и иными органами государственной власти и местного самоуправления в целях противодействия коррупции.

7.4. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:

7.4.1. Информирование работниками управления образования начальника управления образования о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

7.4.2. Информирование начальника управления образования о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами управления образования или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

7.4.3. Информирование работниками управления образования начальника управления образования о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

7.4.4. Защиту работников управления образования, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности управления образования, от формальных и неформальных санкций;

7.4.5. Периодическую оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности управления образования, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.5. Обучение и информирование работников управления образования:

7.5.1. Ознакомление работников управления образования под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в управлении образования;



7.5.2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7.6. Оценку результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов, включающую:

7.6.1. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

7.6.2. Подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.7. Формирование и функционирование комиссии по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

### **VIII. Ответственность работников управления образования за несоблюдение требований Политики**

8.1. Ответственность работников управления образования возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.

8.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках компетенции работников управления образования.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе управления образования, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

### **IX. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику управления образования**

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики, при изменении требований применимого законодательства ответственное лицо организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики.