

**Аттестационная справка
о профессиональной деятельности
руководителя муниципальной образовательной организации
Овчинниковой Натальи Александровны,
заведующего Муниципальным дошкольным образовательным учреждением
детским садом №15 "Ромашка"**

(фамилия, имя, отчество) (занимаемая должность, наименование организации)

1. Общие сведения

Дата рождения: 20.04.1974 год

Общий стаж работы 33 года, в том числе:

Стаж педагогической деятельности 33 года;

В том числе в данной образовательной организации 30 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "09" декабря 2022 г.

Сведения об образовании (высшем, дополнительном профессиональном):

Высшее (Вятский Государственный педагогический университет), 2002 г., педагогика и психология дошкольная

(наименование образовательной организации, дата окончания, направление подготовки, специальность)

Квалификация по диплому: преподаватель дошкольной педагогики и психологии , педагог дошкольного образования.

(при наличии второго высшего образования следует дать сведения по каждому)

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки

Общество с ограниченной ответственностью «Гуманитарные проекты-XXI век», по дополнительной профессиональной программе «Менеджмент образовательной организации», с правом на ведение профессиональной деятельности в сфере «Управление образовательной организацией», 2016 г.

Повышение квалификации: «Организация исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции: деятельность ответственного в образовательной организации» ООО «Центр непрерывного образования и инноваций», 15.11.2022г., «Создание безопасных условий жизнедеятельности субъектов в образовательных организациях: ответственность за антитеррористическую защищенность и персональные данные» ООО «Центр непрерывного образования и инноваций», Санкт- Петербург, 2022 г., «Менеджмент ДОО в контексте внедрения и реализации федеральной образовательной программы дошкольного образования» ГБОУ дополнительного образования «Нижегородский институт развития образования», г. Н. Новгород, 2023г., «Предупреждение коррупции в организации», ООО «Центр непрерывного образования и инноваций», С-Петербург 15.11.2023 г., «Менеджмент в образовании: управление дошкольной образовательной организацией в условиях реализации ФГОС ДО И ФОП ДО», ООО «Центр непрерывного образования и инноваций», С-Петербург, 29.11.2024 г., указывать сведения за последние 3 года)

Сведения о наличии ученой степени не имеет

Сведения о наличии ученого звания не имеет

Сведения о награждении Почетная грамота департамента образования Нижегородской области 2007 г

Почетная грамота Министерства образования и науки РФ 2012 г

Сведения о дисциплинарных взысканий не имеет

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период

2.1. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления

Овчинникова Наталья Александровна осуществляет руководство МДОУ детский сад №15 "Ромашка" (далее МДОУ) в соответствии с законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом МДОУ, Программой развития МДОУ.

Коллегиальными органами управления являются: общее собрание работников, педагогический совет, наблюдательный совет.

2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объёму предоставляемых государственных услуг. СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

В МДОУ созданы необходимые условия для охраны и укрепления здоровья воспитанников и сотрудников. Соблюдаются правила пожарной безопасности. Систематически проводятся инструктажи и обучения по пожарной безопасности, по охране труда. Все педагоги прошли курсовую подготовку по «Оказанию первой помощи». Общее санитарно-гигиеническое состояние МДОУ (питьевой, световой, тепловой и воздушный режимы) соответствует нормам и требованиям. Организация питания соответствует выполнению натуральных норм питания. Все группы оформлены, в соответствии с требованиями СанПиН и ФГОС ДО.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов. В МДОУ образовательная деятельность осуществляется в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО). Ведется реализация пяти образовательных областей ФГОС ДО, которые обеспечивают познавательное, речевое, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое и физическое развитие детей дошкольного возраста. Разработана и реализуется образовательная программа дошкольного образования в соответствии с ФОП ДО.

Развивающая предметно-пространственная среда обеспечивает реализацию образовательной программы дошкольного образования МДОУ. Насыщенность РППС соответствует возрастным возможностям детей и содержанию Программы. РППС оснащена средствами обучения и воспитания (в том числе техническими), игровым, спортивным, оздоровительным оборудованием, инвентарем. Обеспечивает двигательную, игровую, познавательную, исследовательскую и творческую активность всех воспитанников, экспериментирование с доступными детям материалами. Индивидуальное развитие детей обеспечивается через создание в РППС центров: центр экспериментирования, центр математики и логики, центр речевого развития, центр природы, центр двигательной активности, центр отдыха, центр музыки и др.

Центры речевого развития РППС направлены на удовлетворение особых образовательных потребностей детей с ОВЗ.

2.4. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников организации; соблюдения их прав и свобод.

Под руководством Овчинниковой Н.А. осуществляется совершенствование условий для охраны и укрепления здоровья детей и работников. Систематическая работа по профилактике детского и производственного травматизма дает положительные результаты. Случаев детского и производственного травматизма не зафиксировано.

Организация режима пребывания ребенка, строится с обязательным учетом возрастных особенностей. Строго соблюдаются все нормы питания, предусмотренные санитарными нормами и правилами. Питание организовано на основе 10-дневного меню. Меню составляется по технологическим картам, которые позволяют выдержать все необходимые требования по приготовлению детских блюд.

В МДОУ постоянно происходит поиск новых подходов к оздоровлению детей, базирующихся на мониторинге состояния здоровья каждого ребенка, индивидуализации оздоровительных мероприятий. В МДОУ имеется медицинский блок, медицинское обслуживание воспитанников проводится на основании договора с ГБУЗ НО «Тоншаевская ЦРБ» о взаимодействии по оказанию первичной медико-санитарной

помощи и лицензии на осуществление медицинской деятельности. Все педагоги прошли курсовую подготовку по «Оказанию первой помощи».

Наряду, с обеспечением необходимых условий для сохранения и укрепления здоровья детей, в учреждении применяются различные здоровьесберегающие и здоровьесформирующие технологии.

2.5. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней. Обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

МДОУ участвует в реализации нескольких направления национального проекта «Образование» (обновляется материально – техническая база образовательного учреждения, внедряются новые образовательные технологии, педагоги участвуют в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, проводится систематическая работа по патриотическому воспитанию и др.).

2.6. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

МДОУ является сетевой инновационной площадкой Всероссийского эколого-туристического образовательного проекта «Природа России». В рамках проекта у дошкольников формируется целостный взгляд на природу и место человека в ней.

2.7. Обеспечение благоприятного морально - психологического климата в коллективе, проведение мероприятий с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

Большую роль, в создании работоспособного коллектива, благоприятного морально – психологического климата в нем, в повышении эффективности управления МДОУ, играет стиль руководства заведующего. В основе работы Натальи Александровны лежит демократический стиль управления, личностно-ориентированный подход к деятельности каждого сотрудника по достижению им максимальных результатов. Во исполнение ФЗ «Об образовании в РФ» (п.3 ст. 45) в детском саду действует Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Средний возраст педагогов и специалистов МДОУ составляет 45 лет. В коллективе создан благоприятный морально – психологический климат, коллектив отличается сплоченностью, творческой активностью. Педагогом-психологом организуются консультации для сотрудников по профилактике эмоционально – психологического выгорания.

Наталья Александровна способствует сплочению и взаимодействию с постоянными социальными партнерами: МОУ Лесозаводская ООШ, администрация р.п. Пижма, ГАУ НО «Физкультурно-оздоровительный комплекс в р.п. Тоншаево Нижегородской области», МБУК «Межпоселенческий районный дом культуры», МУК МДК "Юбилейный", МУК «Межпоселенческий краеведческий музей», ГКУ НО «Управление социальной защиты населения Тоншаевского района», Пижемский лесхоз и др. Совместная работа обогащает как образовательный процесс в целом, так и формирует у педагогов установки успешности в своей деятельности, содействуют развитию сотрудничества, взаимному обмену опытом.

Коллектив детского сада принимает активное участие в конкурсах, фестивалях, акциях различного уровня: конкурс рисунков «Красота Божьего Мира», фестиваль «Праздник эколят – молодых защитников Природы», акция «БумБатл», фестиваль песни «Не расстанусь с комсомолом», конкурс видеороликов «Креативная зарядка», «Полицейский ералаш», спортивный фестиваль «Малышиада», конкурс «Масленица – азартница», Всероссийский конкурс музеев образовательных организаций «Знать, чтобы помнить», конкурс лучших практик внедрения бережливых технологий в системе образования Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области, смотр – конкурс «Самая креативная палатка», семейный слет «Родные – Любимые», акция «Коробка храбрости», благотворительная акция «Здай макулатуру помощи СВОим», акция «Тепло солдатских рук» и др.

Успешную работу в этом направлении демонстрирует ежегодное анкетирование удовлетворенности родителей деятельностью педагогов МДОУ и отсутствие жалоб на работу коллектива в целом.

2.8. Создание условий и организация обучения работников.

Большое внимание уделяется созданию условий для организации обучения работников. Составляется и утверждается ежегодный план повышения квалификации, график аттестации. В настоящее время 100 % педагогов прошли курсы по оказанию первой помощи, «Пожарная безопасность в соответствии с приказом МЧС РФ от 16.12.2024 №1120 и изменениями в ФЗ-69», 100 % педагогического состава прошли курсы повышения квалификации по профилю деятельности «Дошкольное образование в условиях актуализации ФГОС ДО и ФОП дошкольного образования», курсы повышения квалификации для работы с детьми с ОВЗ, для организации работы по ранней профориентации, музейная педагогика как одно из условий реализации ФГОС. Руководство создает все условия для организации мероприятий на базе МДОУ: (проведение районного методобъединения с показом открытого занятия «Путешествие в страну профессий», воспитатель Клешина Е. В.)

В МДОУ функционирует методический кабинет. Основные задачи методической работы – это оказание помощи каждому педагогу, создание оптимальных условий для повышения профессиональной компетентности, снижение профессиональных затруднений в педагогической деятельности, повышение мотивации педагогов на самообразование и саморазвитие, включение в инновационную творческую деятельность, повышение качества образовательной деятельности.

2.9. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

С целью обеспечения открытости деятельности МДОУ функционирует официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: На главную МДОУ ДЕТСКИЙ САД №15 «РОМАШКА», отвечающий всем требованиям законодательства.

Большое внимание в МДОУ, под руководством Натальи Александровны, уделяется работе с родителями, это является важной составляющей деятельности детского сада. Разнообразие форм работы позволяет вовлечь родителей в образовательный процесс, повысить их педагогическую компетентность и создать условия для успешного сотрудничества между детским садом и семьей.

На базе детского сада функционирует семейный клуб «Элитных отцов». В ходе работы родительского клуба были достигнуты определённые успехи в воспитании и обучении детей, приобретается положительный опыт взаимодействия детского сада и родителей.

В социальной сети ВКонтакте создано сообщество МДОУ детский сад №15 "Ромашка". Посредством сайта и группы ВКонтакте осуществляется партнерство с семьями воспитанников, общественностью.

2.10. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

В настоящее время неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора) нет.

2.11. Повышение профессиональной компетентности сотрудников организации.

Педагогический состав МДОУ включает всего 14 педагогических работников, из них: старший воспитатель - 1, учитель-логопед - 1, музыкальный руководитель - 1, педагог - психолог - 1, инструктор по физической культуре - 1, педагог - дополнительного образования - 1, воспитатели - 9. Из них - 7 педагогов (50%) - имеют высшую категорию, 3 педагога (21%) имеют первую квалификационную категорию, 1 педагог (7%) имеет СЗД, 3 педагога без категории (21%).

(Их образовательный уровень включает: 11 педагогов с высшим образованием - 79%, 3 педагога со средним профессиональным - 21%.

Курсы повышения квалификации прошли 14 педагогов – 100%.

2.12. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении

2.13. Обеспечение выполнения государственного задания.

Муниципальное задание выполняется в полном объеме.

2.14. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы со стороны общественности на деятельность образовательной организации отсутствуют.

2.15. Развитие материально - технической базы организации.

Материально-техническая база ДООУ соответствует современным требованиям для обеспечения качественного образовательного процесса и комфортного пребывания детей. Здания и помещения содержатся в хорошем состоянии, регулярно проводятся ремонтные работы. Групповые комнаты, спортивный зал и спортивная площадка оснащены необходимым оборудованием и материалами. Медицинский кабинет и пищеблок функционируют в соответствии с санитарными нормами, обеспечивая безопасность и здоровье воспитанников. Система безопасности включает ограждение территории, видеонаблюдение и контроль доступа. Для обеспечения передвижения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья проводятся мероприятия по созданию доступной среды для инвалидов.

2.16. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Наталья Александровна в 2024 году прошла обучение по охране труда. Два раза в год с сотрудниками проводятся инструктажи по охране труда и технике безопасности, профилактические беседы, а также издаются памятки для родителей, обновляется актуальная информация на официальном сайте и на стендах МДОУ. На занятиях по ОБЖ воспитанники знакомятся с правилами безопасности. В ДООУ разработан Паспорт безопасности, назначен ответственный за жизнь и здоровье воспитанников во время пребывания в детском саду. Два раза в год комиссией проверяется и оформляется актом проверка безопасности малых игровых форм, игрового и физкультурного оборудования, прогулочных участков и веранд, электрооборудования и оборудования пищеблока. Нарушение норм и правил охраны труда и техники безопасности отсутствуют.

Начальник


(подпись)

Н.Н.Савиных
(расшифровка подписи)

С аттестационной справкой ознакомлен (а)


(подпись)

Н.А.Овчинникова
(расшифровка подписи)

" 12 " 09 2025 г